# ○女性の活躍に関する情報公表

## (1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

\*令和4年度採用(登用)した労働者に占める女性労働者の割合

	男(人)	女(人)	計 (人)	女性の割合(%)
正職員	6	11	17	64.7
特業	7	2	9	22.2
常傭	0	1	1	100.0
嘱託	1	0	1	0.0
臨時・パート	4	6	10	60.0
計	18	20	38	52.6

#### \*令和5年1月末 職員の状況

	男(人)	女(人)	計 (人)	女性の割合(%)
正職員	295	151	446	33.9
嘱託	13	3	16	18.8
特業	62	5	67	7.5
常傭	8	42	50	84.0
年間臨時・パート	45	50	95	52.6
計	423	251	674	37.2

#### \*男女の賃金の状況(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

区分	全労働者	正職員	嘱託	特業	常傭	年間臨時パート
男女の賃金の差異	74.3%	79.4%	98.2%	94.9%	114.9%	86.7%

\*対象期間:令和4年2月1日~令和5年1月31日(令和4年度事業)

\*有期雇用:嘱託、年間臨時・パート

## (2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

\*有給休暇取得率(令和5年1月末)※令和4年度付与分のみの割合

正職員	嘱託	特業	常傭	臨時	全体
60.7%	59.2%	70.2%	56.9%	85.0%	63.4%